

## 伊達市地域創生本部 第1回女性作業部会 意見とりまとめ結果（分類別）

分類	意見・提案
価値観	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「人口減少＝子どもを増やさなければならない」という形で流れている。それぞれの価値観がある。恋愛・結婚し、子どもがほしいといった自然の流れである。</li> <li>2. 若者の4割が交際するのが面倒くさいということがある根幹にあるのは何なのか。</li> <li>3. 「結婚はするべきだ」という押し付けは価値観があるので難しい問題。現代は多趣味な方が多く異性に興味がない人が増えているのではないか。</li> <li>4. 周囲から結婚する前は、「いつ結婚するの?」、結婚した後は「子どもはいつ?」と追い詰められるプレッシャーがある。</li> <li>5. 周囲が結婚していないから私も・・・といったことが感じる。</li> <li>6. 収入も少ない中、結婚して旦那さんと給与を共有したり子どものためにお金を使う等、まだ考えられない。考える事態面倒くさい。そうしているから晩婚化が進み、現に子どもを産めない年齢となり、祖父母への負担等を考えると産まない方がいいかなといった考えもある。</li> <li>7. 周囲の友人も結婚をしていない方が多い。親も焦っていない。子育てしながら仕事は大変だ等、マイナスイメージが刷り込まれている。</li> </ol>
環境	<ol style="list-style-type: none"> <li>8. 子育ては、祖父母の協力があって仕事も続けられるが、祖父母が亡くなったときに子どもはどうすればいいのか。周りの環境に支えられている面が現在は大きい。</li> <li>9. 女性の社会進出と子育ての両立は難しい。専業主婦の方と比べると余裕が持てず子どもとの向き合う時間が少ない。</li> <li>10. 児童手当等を高く支給するより、待機児童をゼロにしたり、近場で一時保育ができる環境を整える等の方向性あれば安心して子どもを産んでもいいという気持ちになる人もいる。</li> <li>11. 若者の流出を減らすには働く場所や大学といったハード面にいきがち、ソフトで若者の流入・Iターンについてという考えが必要だが、雇用環境の少なさ結婚意識の低さが、人口に直結している。</li> <li>12. 核家族でも3世代のつながりがあるのは、育児しながら仕事もできる。</li> <li>13. 超勤が休日出勤も多く、子どもがいたらどうなっているのかという不安もある。</li> <li>14. 子育てと仕事の両立は大変だとつくづく感じる。</li> <li>15. ままごとでもお母さんがでてこない。今は、お姉さんや赤ちゃんになっている。炊事をして洗濯をしようと忙しい母親像がない。現代社会での母親の忙しさ社会進出が原因ではないか。</li> <li>16. 母親として大丈夫かと不安になるのは、仕事に力をいれなければいけなくなった母親の悩みである。</li> </ol>

分類	意見・提案
時代の変化	<p>17. 子どもと面と向かって接する時間が短くなっている。本来であれば仕事は定時に終わって子どもと接する時間がある当たり前。現実、親は残業、子どもはスポ小があると、昔とは時間の流れが違ってきている。</p> <p>18. 20代と40代では世代の違いを感じる。昔は20代で結婚するのが当たり前。結婚の必要性を感じないとかではなく、結婚しなくてはいけないという感じだった。</p> <p>19. 女性の社会進出に伴い家庭がなくなっている。</p> <p>20. 男女平等といってから狂い始まっていると感じる。</p>
女性とは	<p>21. 女性に対し子どもも産んで欲しいが、働いてもほしいとどちらも言われた場合、女性のスタンスが分からない。</p> <p>22. 子どもが生まれた場合、女性の負担が多く感じる。</p> <p>23. 周囲から3人目は？と聞かれるがやはり踏み込めない。どうしてなのか今後考えてみたい。</p> <p>24. 結婚していないことが悪いという風を感じる。</p>
子育て支援	<p>25. 子育て支援の強化も必要だが、その手法も疑問がある。次世代につながるような展開が必要。</p> <p>26. 祖父母の手助けも必要だが、移住者は祖父母がいない。そういう方への支援の充実も必要。</p> <p>27. 育児休暇が明け仕事に復帰すると、その母親を保障するものがない。病気になっても子どもを見れない、残業も多くなり子どもいたらどうなるのだよういうくらい社会に出た女性も責任があり、負担も大きいと感じる。</p> <p>28. 福島市は3歳保育がない。市立は高く経済的に無理。伊達市は公立である。</p>
方向性	<p>29. 結婚を押し付けるよりは、伊達市への移住（大都市圏から）を促した方が現実的である。</p> <p>30. 住みよいまちとなるためには、住民サービスの向上が必要。</p> <p>31. 人口減少に伴う介護の問題もあり、働き続けられるかが疑問。そういう状況になると仕事を辞めるのは女性になるのではないか。</p> <p>32. 男性より女性の方が負担が多く感じる。男性の意識改革も必要。</p> <p>33. 育てた子どもが都会で活躍して戻ってこれる環境があればよい。</p> <p>34. 子育てへの支援や協力がわからない。1人で抱え込んでしまいそうな不安がある。また、仕事も忙しい中、子育てができるのかの不安もある。</p> <p>35. いろいろな事業を考えるとどこの自治体も同じ施策になる。伊達市だからできること、伊達市だけが実施していることと誇れるようなことができるよ。</p> <p>36. 何かあったときに頼れる場所があれば良い。</p> <p>37. 伊達市は福島市に近いし自然も多いが、あるものを活かしてきれていない。伊達市にいる人が伊達市を好きになることが大切。市に愛着をもち、さらにはPRできる仕組みが必要。</p> <p>38. 事業者も育児休暇だけでなく子育て支援もできないものか。</p>

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"><li>39. 保育制度も要件にかけてしまうと退園する子どもが路頭に迷う。制度の見直しが必要。</li><li>40. 待機児童も切実だが、月舘保育園は空いているが、遠くて通えない。預ける場所がないと安心して働くことができない。</li><li>41. 子育てから介護になったときに仕事を続けられるかが心配。介護支援も必要。</li><li>42. 伊達市ならではの何かがあればよい。</li><li>43. 仕事を続けたくても核家族の場合、子供が熱が出たりすると、大変。子育て支援が必要。</li><li>44. 病後児保育はあっても、病児保育がない。</li><li>45. 仕事を辞めると復職できるかが不安。働く女性集まれ！事業は心強いサポートである。</li><li>46. 子育てには経済的不安がある。</li><li>47. 女性だけの育児は不可能。男性の育児休暇制度を推進していくべき。環境づくりが必要。</li><li>48. 周囲（親族）の意見も変化している意識改革も必要。</li></ol> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|