

伊達市障がい者活躍推進計画の実施状況（令和2年度）

令和4年3月28日

伊達市総務部人事課

1 主な取組内容の実施状況

区分	実施状況
1 推進体制の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・市長部局及び教育委員会において、「障害者雇用推進者」を選任した。 ・障がいのある職員が5人以上在籍する市長部局で資格認定講習を受講した「障害者職業生活相談員」を設置した。
2 職場環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・障がい特性に配慮し、机や椅子の高さ、事務室内の動線の調整に努めた。 ・身体への負担を軽減させるため、職員駐車場の割当てに配慮した。
3 職員の採用・育成等	<ul style="list-style-type: none"> ・障がい者を対象とした職員採用試験（正規職員）を実施した。募集に当たっては、令和元年度まで身体障がいのみとしていた受験資格を知的・精神障がいにも拡大した。 ・福島労働局が開催した「精神・発達障害者しごとのサポーター養成講座」を職員が受講した。

2 数値目標に対する達成度

(1) 採用に関する目標

項目	目標（期限）	実績
障がい者雇用率	2.8% (令和6年6月1日)	2.72% (令和2年6月1日)

(2) 職場定着に関する目標

項目	目標（期限）	実績
採用5年後の定着率	100.0% (令和6年4月1日)	—※ (令和3年4月1日)

対象：障がい者を対象とした伊達市職員採用候補者試験採用者（正規職員）

※平成28年4月1日採用職員なし