

現行プラン	改定案
<p><b>第1章 プラン改定の考え方</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 改定の趣旨</li> <li>2. 改定のポイント</li> <li>3. 位置づけと期間</li> <li>4. 基本理念</li> <li>5. プランの体系</li> </ol>	<p><b>第1章 プラン改定の考え方</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 改定の趣旨</li> <li>2. <b>これまでの取り組み</b></li> <li>3. <b>計画策定の背景</b></li> <li>4. <b>計画の位置づけと期間</b></li> <li>5. 基本理念</li> </ol>
<p><b>第2章 プランの内容</b></p> <p>基本目標Ⅰ 人権の尊重及び男女共同参画社会の実現に向けての意識改革</p> <p>    施策の方向1 さまざまな機会における男女平等意識の普及と啓発</p> <p>    施策の方向2 家庭・地域における男女共同参画の実践</p> <p>    施策の方向3 多様な価値を尊重する社会の実現</p> <p>基本目標Ⅱ 意思決定過程における男女共同参画の拡大</p> <p>    施策の方向1 行政における政策・方針決定過程への女性の参画促進</p> <p>    施策の方向2 地域・職場・防災組織等における方針決定過程への女性の参画促進</p> <p>    施策の方向3 あらゆる分野に参画し責任を担うことのできる女性人材の育成</p> <p>基本目標Ⅲ 男女がともに仕事と生活の調和を図れる環境づくり</p> <p>    施策の方向1 安心して働き続けることのできる職場環境づくり</p> <p>    施策の方向2 仕事と家庭生活を両立するための支援</p> <p>基本目標Ⅳ 健康で安心して生活できる環境づくり</p> <p>    施策の方向1 あらゆる暴力の根絶</p> <p>    施策の方向2 生涯にわたる健康の支援</p>	<p><b>第2章 プランの内容</b></p> <p><b>プランの体系</b></p> <p>基本目標Ⅰ 人権の尊重及び男女共同参画社会の実現に向けての意識改革</p> <p>    施策の方向1 さまざまな機会における男女平等意識の普及と啓発</p> <p>    施策の方向2 <b>男女共同参画の視点に立った学習機会の充実</b></p> <p>    施策の方向3 多様な価値を尊重する社会の実現</p> <p>基本目標Ⅱ 意思決定過程における男女共同参画の拡大</p> <p>    施策の方向1 行政における政策・方針決定過程への女性の参画促進</p> <p>    施策の方向2 地域・職場・防災組織等における方針決定過程への女性の参画促進</p> <p>    施策の方向3 あらゆる分野に参画し責任を担うことのできる女性人材の育成</p> <p>基本目標Ⅲ 男女がともに仕事と生活の調和を図れる環境づくり</p> <p>    施策の方向1 安心して働き続けることのできる職場環境づくり</p> <p>    施策の方向2 仕事と家庭生活を両立するための支援</p> <p>基本目標Ⅳ 健康で安心して生活できる環境づくり</p> <p>    施策の方向1 あらゆる暴力の根絶</p> <p>    施策の方向2 生涯にわたる健康の支援</p>
	<p><b>第3章 計画の推進体制</b>（伊達市男女共同参画審議会、伊達市男女共同参画庁内委員会等）</p>
	<p><b>第4章 資料編</b>（伊達市男女共同参画推進条例、男女共同参画基本法、伊達市男女共同参画審議会規則、伊達市男女共同参画審議会委員名簿等）</p>