

令和4年9月

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

伊達市総務部人事課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、伊達市職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合

	男性	女性	計	女性の割合
令和4年度	6人	11人	17人	64.7%

※1 令和4年4月1日付けで採用した人数

2 男女別・年代別職員数

	20歳代以下	30歳代	40歳代	50歳代以上	計
男性	57人	52人	89人	106人	304人
女性	58人	79人	40人	28人	205人
計	115人	131人	129人	134人	509人
女性の割合	50.4%	60.3%	31.0%	20.9%	40.3%

※2 令和4年4月1日現在の定員管理数値

3 課長相当職以上の職員数

	男性	女性	計	女性の割合
課長相当職以上	53人	12人	65人	18.5%
全職員	304人	205人	509人	40.3%

※3 令和4年4月1日現在の定員管理数値

4 役職段階別職員の男女割合

	部長・次長 相当職	課長相当職	課長補佐 相当職	係長相当職	計
男性	19人	34人	86人	85人	224人
女性	2人	10人	23人	73人	108人
計	21人	44人	109人	158人	332人
女性の割合	9.5%	22.7%	21.1%	46.2%	32.5%

※4 令和4年4月1日現在の定員管理数値

5 勤続年数 5 年以上の職員数

	5～9年	10～14年	15～19年	20年以上	計	平均勤続年数
男性	53人	30人	10人	153人	246人	17.7年
女性	46人	43人	20人	52人	161人	13.0年
計	99人	73人	30人	205人	407人	15.8年
女性の割合	46.5%	58.9%	66.7%	25.4%	39.6%	

※5 令和 4 年 4 月 1 日現在の定員管理数値

6 育児休業取得状況（令和 3 年度中に取得可能となった職員）

	出産	育休取得	育休取得率	平均取得日数
男性（配偶者が出産）	12人	3人	25.0%	10.7日
女性	13人	13人	100.0%	362.9日

7 男性職員の配偶者出産休暇取得状況

配偶者の出産休暇				
取得可能 対象者数	取得人数	取得日数 計	平均取得 日数	取得率
12人	12人	36日	3.0日	100.0%

※6 対象期間は、令和 3 年 4 月から令和 4 年 3 月まで

8 職員 1 人あたりの月別超過勤務時間

（単位：時間）

	対象人数	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年計
男性	253人	22.1	16.7	16.4	17.5	9.7	7.9	22.9	10.7	9.3	17.5	11.7	28.6	190.7
女性	166人	20.9	14.0	13.0	12.2	7.8	7.3	15.2	7.8	6.2	10.7	10.1	20.5	145.3
全職員	419人	21.7	15.6	15.0	15.4	9.0	7.7	19.8	9.5	8.1	14.8	11.1	25.4	172.7

※7 対象期間は、令和 3 年 4 月から令和 4 年 3 月まで

9 年次休暇取得状況

	対象者数	年休日数	取得日数	平均取得日数	取得率	夏季休暇平均 取得日数（参考）
男性	267人	5,340日	2,950日	11.0日	55.2%	4.84日
女性	167人	3,340日	1,771日	10.6日	53.0%	4.93日
全職員	434人	8,680日	4,721日	10.9日	54.4%	4.88日

※8 対象期間は、令和 3 年 1 月から令和 3 年 12 月まで（繰越日数を除く。）

※9 対象者は、対象期間中に在職していた職員

（対象期間中に退職・採用した職員及び休職者を除く。）