

令和 3 年 9 月

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

伊達市総務部人事課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、伊達市職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合

	男性	女性	計	女性の割合
令和 3 年度	10人	5人	15人	33.3%

※1 令和 3 年 4 月 1 日付けで採用した人数

2 男女別・年代別職員数

	20歳代以下	30歳代	40歳代	50歳代以上	計
男性	58人	55人	100人	101人	314人
女性	58人	74人	40人	27人	199人
計	116人	129人	140人	128人	513人
女性の割合	50.0%	57.4%	28.6%	21.1%	38.8%

※2 令和 3 年 4 月 1 日現在の定員管理数値

3 課長相当職以上の職員数

	男性	女性	計	女性の割合
課長相当職以上	52人	12人	64人	18.8%
全職員	314人	199人	513人	38.8%

※3 令和 3 年 4 月 1 日現在の定員管理数値

4 役職段階別職員の男女割合

	部長・次長 相当職	課長相当職	課長補佐 相当職	係長相当職	計
男性	23人	29人	92人	86人	230人
女性	1人	11人	23人	65人	100人
計	24人	40人	115人	151人	330人
女性の割合	4.2%	27.5%	20.0%	43.0%	30.3%

※4 令和 3 年 4 月 1 日現在の定員管理数値

5 勤続年数 5 年以上の職員数

	5～9年	10～14年	15～19年	20年以上	計	平均勤続年数
男性	55人	26人	14人	160人	255人	17.8年
女性	58人	32人	11人	55人	156人	13.2年
計	113人	58人	25人	215人	411人	16.0年
女性の割合	51.3%	55.2%	44.0%	25.6%	38.0%	

※5 令和 3 年 4 月 1 日現在の定員管理数値

6 育児休業取得状況

	出産	育休取得	育休取得率	平均取得日数
男性（配偶者が出産）	7人	0人	0.0%	0日
女性	13人	13人	100.0%	442.5日

※6 令和 2 年中の出産、令和 2 年度中に育児休業を取得したもの

※7 令和元年度に配偶者が出産し、令和 2 年度に育児休業を取得した
男性職員 1 人

7 男性職員の配偶者出産休暇取得状況

配偶者の出産休暇				
取得可能 対象者数	取得人数	取得日数 計	平均取得 日数	取得率
7人	7人	21日	3.0日	100.0%

※8 対象期間は、令和 2 年 4 月から令和 3 年 3 月まで

8 職員 1 人あたりの月別超過勤務時間

（単位：時間）

	対象人数	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年計
男性	256人	13.4	11.7	8.9	14.8	5.8	8.3	9.2	8.6	6.8	10.2	19.0	24.4	141.0
女性	183人	10.9	9.0	6.5	8.6	5.5	7.7	6.3	7.0	5.8	6.6	13.3	20.2	107.6
全職員	439人	12.4	10.5	7.9	12.2	5.7	8.1	8.0	7.9	6.4	8.7	16.6	22.6	127.1

※9 対象期間は、令和 2 年 4 月から令和 3 年 3 月まで

9 年次休暇取得状況

	対象者数	年休日数	取得日数	平均取得日数	取得率	夏季休暇平均 取得日数（参考）
男性	275人	5,500日	2,805日	10.2日	51.0%	4.67日
女性	165人	3,300日	1,474日	8.9日	44.7%	4.95日
全職員	440人	8,800日	4,279日	9.7日	48.6%	4.83日

※10 対象期間は、令和 2 年 1 月から令和 2 年 12 月まで（繰越日数を除く。）

※11 対象者は、対象期間中に在職していた職員
（対象期間中に退職・採用した職員及び休職者を除く。）