

第3次伊達市男女共同参画プラン 成果指標 目標値の見直し

項目	現況値 (令和3年度)	目標値 (令和9年度)
「家庭の中」が男女平等になっていると感じる人の割合	43.2% (令和3年度市民アンケート)	55%以上 ⇒ 60%以上
「職場の中」が男女平等になっていると感じる人の割合	31.4% (令和3年度市民アンケート)	40%以上 ⇒ 50%以上
「地域社会」が男女平等になっていると感じる人の割合	23.1% (令和3年度市民アンケート)	30%以上
新 「社会通念・しきたり上」が男女平等になっていると感じる人の割合	10.8% (令和3年度市民アンケート)	20%以上 ⇒ 30%以上
市における審議会等の女性委員の割合	19.9% (令和3年4月1日現在)	30%以上
市の課長級以上の管理職の女性の割合	18.8% (令和3年4月1日現在)	30%以上 (令和7年度) 「伊達市特定事業主行動計画」 (令和3年)より抜粋
女性の自治会長や町内会長の割合	3.3% (令和3年4月1日現在)	5%以上 ⇒ 10%以上
新 女性委員がいない審議会等の数	6 審議会等 (令和3年4月1日現在)	0 審議会等
新 家族経営協定の締結数 (延べ)	81 件 (令和3年度)	93 件 ⇒ 100 件
保育所等待機児童数	0 人 (令和3年度)	0 人の継続
新 市の男性職員の育児休業取得率	15.4% (令和3年度)	30%以上 (令和7年度) 「伊達市特定事業主行動計画」 (令和3年)より抜粋
新 「家事」に夫婦同程度で取り組んでいる世帯の割合	18.1% (令和3年度市民アンケート) (掃除・洗濯・食事のしたく・食事の片づけ の項目で「夫婦同程度」の割合)	30%以上
新 「育児・教育」に夫婦同程度で取り組んでいる世帯の割合	31.4% (令和3年度市民アンケート)	40%以上
新 「「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をすべてバランスよく行う」を理想と回答した人の割合と現実の割合とのギャップ	32.9% (理想－現実) (令和3年度市民アンケート)	25%以下 ⇒ 20%以下
新 市が行う企業向けの女性活躍や「ワークライフバランス」を題材にしたセミナーへの参加企業数(延べ)	4 社 (令和3年度)	28 社 ⇒ 30 社
特定健診受診率	49.4% (令和3年度暫定値)	60%以上
集会所で元気づくり体操を実施した数	131 箇所 (令和3年度末現在)	191 箇所 ⇒ 200 箇所
妊婦健康診査	100% (令和3年度)	100%
新 DV等についての相談窓口として「女性のための相談支援センター」や「男女共生センター」を知っている人の割合	36% (令和3年度市民アンケート)	50%以上

※基本目標欄省略