

令和5年6月

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

伊達市総務部人事課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、伊達市職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合

| | 男性 | 女性 | 計 | 女性の割合 |
|-------|----|----|-----|-------|
| 令和5年度 | 9人 | 4人 | 13人 | 30.7% |

※1 令和5年4月1日付で採用した人数

2 男女別・年代別職員数

| | 20歳代以下 | 30歳代 | 40歳代 | 50歳代以上 | 計 |
|-------|--------|-------|-------|--------|-------|
| 男性 | 52人 | 66人 | 81人 | 101人 | 300人 |
| 女性 | 52人 | 85人 | 36人 | 31人 | 204人 |
| 計 | 104人 | 151人 | 117人 | 132人 | 504人 |
| 女性の割合 | 50.0% | 56.3% | 30.8% | 23.5% | 40.5% |

※2 令和5年4月1日現在の定員管理数値

3 課長相当職以上の職員数

| | 男性 | 女性 | 計 | 女性の割合 |
|---------|------|------|------|-------|
| 課長相当職以上 | 55人 | 11人 | 66人 | 16.7% |
| 全職員 | 300人 | 204人 | 504人 | 40.5% |

※3 令和5年4月1日現在の定員管理数値

4 役職段階別職員の男女割合

| | 部長・次長 相当職 | 課長相当職 | 課長補佐 相当職 | 係長相当職 | 計 |
|-------|--------------|-------|-------------|-------|-------|
| 男性 | 20人 | 35人 | 86人 | 74人 | 215人 |
| 女性 | 4人 | 7人 | 26人 | 77人 | 114人 |
| 計 | 24人 | 42人 | 112人 | 151人 | 329人 |
| 女性の割合 | 16.7% | 16.7% | 23.2% | 51.0% | 34.7% |

※4 令和5年4月1日現在の定員管理数値

5 勤続年数5年以上の職員数

| | 5～9年 | 10～14年 | 15～19年 | 20年以上 | 計 | 平均勤続年数 |
|-------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|
| 男性 | 48人 | 36人 | 11人 | 146人 | 241人 | 17.5年 |
| 女性 | 49人 | 44人 | 25人 | 47人 | 165人 | 13.2年 |
| 計 | 97人 | 80人 | 36人 | 193人 | 406人 | 15.7年 |
| 女性の割合 | 50.5% | 55.0% | 69.4% | 24.4% | 40.7% | |

※5 令和5年4月1日現在の定員管理数値

6 育児休業取得状況（令和4年度中に取得可能となった職員）

| | 出産 | 育休取得 | 育休取得率 | 平均取得日数 |
|------------|-----|------|--------|--------|
| 男性（配偶者が出産） | 9人 | 6人 | 66.7% | 36日 |
| 女性 | 12人 | 12人 | 100.0% | 494.8日 |

7 男性職員の配偶者出産休暇取得状況

| 配偶者の出産休暇 | | | | |
|--------------|------|-----------|------------|-------|
| 取得可能 対象者数 | 取得人数 | 取得日数 計 | 平均取得 日数 | 取得率 |
| 9人 | 7人 | 16日 | 2.3日 | 77.8% |

※6 対象期間は、令和4年4月から令和5年3月まで

8 職員1人あたりの月別超過勤務時間

（単位：時間）

| | 対象人数 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 年計 |
|-----|------|------|------|------|------|-----|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 男性 | 240人 | 34.4 | 19.0 | 17.9 | 21.6 | 8.6 | 14.4 | 20.9 | 14.5 | 12.3 | 11.3 | 12.1 | 16.9 | 203.8 |
| 女性 | 172人 | 25.3 | 15.8 | 12.3 | 16.1 | 8.7 | 12.4 | 17.1 | 12.7 | 11.7 | 11.2 | 12.1 | 19.3 | 174.8 |
| 全職員 | 412人 | 30.6 | 17.7 | 15.6 | 19.3 | 8.7 | 13.5 | 19.3 | 13.7 | 12.1 | 11.2 | 12.1 | 17.9 | 191.7 |

※7 対象期間は、令和4年4月から令和5年3月まで

9 年次休暇取得状況

| | 対象者数 | 年休日数 | 取得日数 | 平均取得日数 | 取得率 | 夏季休暇平均 取得日数（参考） |
|-----|------|--------|--------|--------|-------|--------------------|
| 男性 | 260人 | 5,200日 | 2,750日 | 10.6日 | 52.9% | 4.83日 |
| 女性 | 162人 | 3,240日 | 1,734日 | 10.7日 | 53.5% | 4.88日 |
| 全職員 | 422人 | 8,440日 | 4,484日 | 10.6日 | 53.1% | 4.85日 |

※8 対象期間は、令和4年1月から令和4年12月まで（繰越日数を除く。）

※9 対象者は、対象期間中に在職していた職員

（対象期間中に退職・採用した職員及び休職者を除く。）