

序　　議　　録

招集年月日		令和 6 年 5 月 8 日（水）						
開会時刻		午前 9 時 30 分		閉会時刻		午前 10 時 20 分		
開催場所		東棟 3 階 庁議室						
出席の状況（○出席者、代は代理出席）								
1	市長	○	2	副市長	○	3	教育長	○
4	総務部長	○	5	未来政策部長	○	6	財務部長	○
7	市民生活部長	○	8	健康福祉部長	○	9	産業部長	○
10	建設部長	○	11	建設部理事	○	12	教育部長	○
13	こども部長	○	14	議会事務局長	○	15	会計管理者	○
代理出席者								
職務のため出席した者		伊達総合支所長、梁川総合支所長、保原総合支所長、霊山総合支所長、月舘総合支所長、危機管理担当参事、健康対策担当参事、農業委員会事務局長、行政委員会事務局長、人事課長、秘書広報課長、デジタル変革課長、総合政策課長、財政課長、総務課長						
案件説明のため出席した者								
付 議 事 案 協 議 事 項		1. 開会 2. 議題 (1) 令和 6 年伊達市議会定例会第 4 回定例会議（6 月定例会議）提出議案報告について【総務部】 3. 報告 (1) 議会報告会における要望事項及び所管事務調査にかかる提言について【総務部】 (2) 財政構造改革プログラム策定素案について【財務部】 4. その他 (1) 特別職主要業務予定、各部主要業務・行事予定（5 月上旬期） (2) その他 5. 閉会						

会議の経過・結果

1. 開会

2. 議題

(1) 令和 6 年伊達市議会定例会第 4 回定例会議（6 月定例会議）提出議案報告について

各担当部長が資料に基づき説明した。

3. 報告

(1) 議会報告会における要望事項及び所管事務調査にかかる提言について

総務部長が資料に基づき説明した。

(2) 財政構造改革プログラム策定素案について

財務部長が資料に基づき説明した。

4. その他

(1) 特別職主要業務予定、各部主要業務・行事予定（5 月上半期）

(2) その他

【副市長より】

新年度が始まって 1 か月が経過した。新採用職員や異動職員は、慣れない環境で疲れが出てくる時期である。管理職においては、職員が悩んでいないか状況を確認し、声かけなどを行い、相談しやすい雰囲気づくりに努めてほしい。

新型コロナウイルス感染症の収束に伴い、五月病が増加している。若い世代だけでなく、50 代の方も多くなっている。ストレスを溜めないためには、適度に発散することが大事。バランスの取れた食事や適度な睡眠、友人や家族との会話、個人の時間を確保する、軽い運動をするなどして解消に努めてほしい。

最近、パワハラやセクハラ等のハラスメントの報道が多くなっている。個人の常識が通用しない時代になっている。相手がどう受け取るのかを想像しながら、相手を不快にさせない言動を心がけてほしい。上司等に意見を言えないような雰囲気になっていないか、自分を見直す習慣を作してほしい。

【市長より】

議会報告会における要望事項や所管事務調査にかかる提言が提出された。市としての課題が多く記載されているため対応を検討していきたい。

財政構造改革プログラムにより令和 7 年から令和 9 年までの 3 年間で市の財政を見直していく。東日本大震災前と比較すると現在の予算規模が大きくなっており、この状態が通常になっている。令和 7 年で合併特例債が終わるため、臨時的経費等を見直し、予算を削減していかなければならない。厳しい状況かもしれないが、持続的な財政のために皆で頑張っていきたい。

また、心身の健康を大切にしてほしい。仕事は組織で進めていくことを常に頭に入れて、悩んだ時に相談できる体制を整えてほしい。心の不調から体に支障をきたすようになるので、ストレスを発散できるようなものを見つけて、心の健康を保ってほしい。

新年度が始まってから1か月が経過し、順調にスタートをきった。この調子で1年間を乗り越えていきたい。

5. 閉会