

令和 6 年 6 月

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

伊達市総務部人事課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、伊達市職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合

	男性	女性	計	女性の割合
令和 6 年度	7 人	2 人	9 人	22.2%

※1 令和 6 年 4 月 1 日付けで採用した人数

2 男女別・年代別職員数

	20歳代以下	30歳代	40歳代	50歳代以上	計
男性	50人	66人	76人	104人	296人
女性	47人	82人	42人	35人	206人
計	97人	148人	118人	139人	502人
女性の割合	48.5%	55.4%	35.6%	25.2%	41.0%

※2 令和 6 年 4 月 1 日現在の定員管理数値

3 課長相当職以上の職員数

	男性	女性	計	女性の割合
課長相当職以上	54人	11人	65人	16.9%
全職員	296人	206人	502人	41.0%

※3 令和 6 年 4 月 1 日現在の定員管理数値

4 役職段階別職員の男女割合

	部長・次長 相当職	課長相当職	課長補佐 相当職	係長相当職	計
男性	21人	33人	91人	66人	211人
女性	4人	7人	31人	81人	123人
計	25人	40人	122人	147人	334人
女性の割合	16.0%	17.5%	25.4%	55.1%	36.8%

※4 令和 6 年 4 月 1 日現在の定員管理数値

5 勤続年数 5 年以上の職員数

	5～9年	10～14年	15～19年	20年以上	計	平均勤続年数
男性	41人	40人	11人	148人	240人	18.3年
女性	47人	52人	23人	51人	173人	14.0年
計	88人	92人	34人	199人	413人	16.5年
女性の割合	53.4%	56.5%	67.6%	25.6%	41.9%	

※5 令和 6 年 4 月 1 日現在の定員管理数値

6 育児休業取得状況（令和 5 年度中に取得可能となった職員）

	出産	育休取得	育休取得率	平均取得日数
男性（配偶者が出産）	9 人	6 人	66.7%	22.7 日
女性	9 人	9 人	100.0%	453.2 日

7 男性職員の配偶者出産休暇取得状況

配偶者の出産休暇				
取得可能 対象者数	取得人数	取得日数 計	平均取得 日数	取得率
9 人	8 人	22 日	2.8 日	88.9%

※6 対象期間は、令和 5 年 4 月から令和 6 年 3 月まで

8 職員 1 人あたりの月別超過勤務時間

（単位：時間）

	対象人数	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	年計
男性	235 人	16.8	14.6	13.3	9.0	8.0	11.4	13.5	13.0	9.4	10.1	12.0	16.4	147.3
女性	174 人	14.9	11.5	9.1	7.8	6.2	7.9	10.0	9.2	7.4	6.7	9.3	15.6	115.8
全職員	409 人	16.0	13.2	11.5	8.5	7.2	9.9	12.0	11.4	8.5	8.7	10.9	16.0	133.9

※7 対象期間は、令和 5 年 4 月から令和 6 年 3 月まで

9 年次休暇取得状況

	対象者数	年休日数	取得日数	平均取得日数	取得率	夏季休暇平均 取得日数（参考）
男性	253人	5,060日	3,004日	11.9日	59.4%	4.88日
女性	175人	3,500日	2,251日	12.9日	64.3%	4.90日
全職員	428人	8,560日	5,254日	12.3日	61.4%	4.89日

※8 対象期間は、令和 5 年 1 月から令和 5 年12月まで（繰越日数を除く。）

※9 対象者は、対象期間中に在職していた職員

（対象期間中に退職・採用した職員及び休職者を除く。）