

令和5年度 第3次伊達市男女共同参画プラン 成果指標

| 基本目標 | No | 項目 | 前年値 (令和4年度) | 現況値 (令和5年度) | 目標値 (令和9年度) | |
|---|----|---|--|------------------------------------|--|--|
| Ⅰ 人権の尊重 及び男女共同参 画社会の実現に 向けての意識改 革 | 1 | 「家庭の中」が男女平等になっ ていると感じる人の割合 | 43.2% (令和3年度市民アンケート) | | 60%以上 | |
| | 2 | 「職場の中」が男女平等になっ ていると感じる人の割合 | 31.4% (令和3年度市民アンケート) | | 50%以上 | |
| | 3 | 「地域社会」が男女平等になっ ていると感じる人の割合 | 23.1% (令和3年度市民アンケート) | | 30%以上 | |
| | 新規 | 4 「社会通念・しきたり上」が男女 平等になっていると感じる人の割 合 | 10.8% (令和3年度市民アンケート) | | 30%以上 | |
| Ⅱ 意思決定過 程における男女 共同参画の拡大 | 5 | 市における審議会等の女性委員の 割合 | 24.3% (令和4年4月1日現在) | 22.7% (令和5年4月1日現在) | 30%以上 | |
| | 6 | 市の課長級以上の管理職の女性の 割合 | 18.5% (令和4年4月1日現在) | 16.7% (令和5年4月1日現在) | 30%以上 (令和7年度) 「伊達市特定事業主行動計画」 (令和3年)より抜粋 | |
| | | | | 16.9% (令和6年4月1日現在) ※参考値 | | |
| | 7 | 女性の自治会長や町内会長の割合 | 2.6% (令和4年4月1日現在) | 3.3% (令和5年7月1日現在) | 10%以上 | |
| | | | | 2.8% (令和6年4月1日現在) ※参考値 | | |
| 新規 | 8 | 女性委員がない審議会等の数 | 4審議会等 (令和4年4月1日現在) | 4審議会等 (令和5年4月1日現在) | 0審議会等 | |
| 新規 | 9 | 家族経営協定の締結数(延べ) | 82件 (令和4年度) | 84件 (令和5年度) | 100件 | |
| Ⅲ 男女がとも に仕事と生活の 調和を実現でき る環境づくり | 10 | 保育所等待機児童数 | 0人 (令和4年度) | 0人 (令和5年度) | 0人の継続 | |
| | 新規 | 11 | 市の男性職員の育児休業取得率 | 66.7% (令和4年度) | 66.7% (令和5年度) | 30%以上 (令和7年度) 「伊達市特定事業主行動計画」 (令和3年)より抜粋 |
| | 12 | 「家事」に夫婦同程度で取り組ん でいる世帯の割合 | 18.1% (令和3年度市民アンケート) (掃除・洗濯・食事のしたく・食事の片づけの項目で「夫婦同程 度」の割合) | | 30%以上 | |
| | 新規 | 13 | 「育児・教育」に夫婦同程度で取 り組んでいる世帯の割合 | 31.4% (令和3年度市民アンケート) | | 40%以上 |
| | 新規 | 14 | 「「仕事」と「家庭生活」と「地 域・個人の生活」をすべてバラ ンスよく行う」を理想と回答した人 の割合と現実の割合とのギャップ | 32.9% (理想-現実) (令和3年度市民アンケート) | | 20%以下 |
| 新規 | 15 | 市が行う企業向けの女性活躍や ワークライフバランスを題材にし たセミナーへの参加企業数(延べ) | 6社 (令和4年度) | 7社 (令和5年度) | 30社 | |
| Ⅳ 健康で安心 して生活できる 環境づくり | 16 | 特定健診受診率 | 49.6% (令和3年度法定報告値) | 48.2% (令和4年度法定報告値) | 60%以上 | |
| | 17 | 集会所で元気づくり体操を実施し た数 | 133箇所 (令和4年度) | 147箇所 (令和5年度) | 200箇所 | |
| | 18 | 妊婦健康診査 | 100% (令和4年度) | 100% (令和5年度) | 100% | |
| | 新規 | 19 | DV等についての相談窓口として 「女性のための相談支援セン ター」や「男女共生センター」を 知っている人の割合 | 36% (令和3年度市民アンケート) | | 50%以上 |