



若手職員の育成と活躍推進！

伊達市では、市長と若手職員のダイアログなど各種プログラムを通じて、若手職員のアイデアや意見を政策立案に取り入れたり、「風通しの良い職場環境」の構築に繋がっています。その取り組みについて紹介します。

1 施策提案プロジェクトチーム

(1) 目的

- ・職員自ら市の現状・課題等を調査し、解決に向けた施策・事業の企画提案を行うことにより、職員の政策・施策形成能力、コミュニケーション能力の向上を目指す。
- ・研修を通し、新たな課題に積極的にチャレンジする職員、魅力ある未来を創り出す職員の育成を目指す。

(2) 内容

- ・テーマ「中山間地域における高齢者の生活環境の維持確保について」
- ・係長未満の職員で2チームを編成
- ・4か月間の自主研修後、特別職、部長等に対し発表会を実施する。
- ・発表会11月13日（水）15：00から市役所本庁舎4階多目的会議室

2 現地から学ぶ政策形成能力育成研修

(1) 目的

- ・伊達市のシンボリック的存在である霊山登山を体験することにより市の魅力、現状、課題などを身近に感じ、意見交換することにより、政策形成能力を身につける。
- ・職員同士のコミュニケーションの機会を確保し、コミュニケーション能力の育成を図る。

(2) 内容

- ・採用2、3年の職員と特別職と一緒に霊山登山を行い、その後意見交換会を実施する。
- ・日時 11月5日（火）9：00から

3 若手係長及び採用10年目職員による市長とのダイアログ

(1) 目的

- ・市長のまちづくりに対する思いを伝え、若い職員が今感じていること、思っていることを共有する。

(2) 内容

- ・「伊達市の良いところ、自慢できることをどのように伸ばしていくか」をテーマに市長と意見交換する。
- ・日程 11月7日（木）から12日（火）

問合せ	総務部人事課 電話 024-575-1104
-----	---------------------------