

令和6年度 第3次伊達市男女共同参画プラン 成果指標

基本目標	No	項目	前年値 (令和5年度)	現況値 (令和6年度)	目標値 (令和9年度)
Ⅰ 人権の尊重 及び男女共同参 画社会の実現に 向けての意識改 革	1	「家庭の中」が男女平等になっ ていると感じる人の割合	43.2% (令和3年度市民アンケート)	42.3% (令和6年度WEBアンケート) ※参考値	60%以上
	2	「職場の中」が男女平等になっ ていると感じる人の割合	31.4% (令和3年度市民アンケート)	37.1% (令和6年度WEBアンケート) ※参考値	50%以上
	3	「地域社会」が男女平等になっ ていると感じる人の割合	23.1% (令和3年度市民アンケート)	23.0% (令和6年度WEBアンケート) ※参考値	30%以上
	新規 4	「社会通念・しきたり上」が男女 平等になっていると感じる人の割 合	10.8% (令和3年度市民アンケート)	21.4% (令和6年度WEBアンケート) ※参考値	30%以上
Ⅱ 意思決定過 程における男女 共同参画の拡大	5	市における審議会等の女性委員の 割合	22.7% (令和5年4月1日現在)	19.7% (令和6年4月1日)	30%以上
	6	市の課長級以上の管理職の女性の 割合	16.7% (令和5年4月1日現在)	16.9% (令和6年4月1日現在)	30%以上 (令和7年度) 「伊達市特定事業主行動計画」 (令和3年)より抜粋
	7	女性の自治会長や町内会長の割合	3.3% (令和5年7月1日現在)	2.6% (令和6年7月1日現在)	10%以上
	新規 8	女性委員がない審議会等の数	4審議会等 (令和5年4月1日現在)	4審議会等 (令和6年4月1日現在)	0審議会等
	新規 9	家族経営協定の締結数(延べ)	84件 (令和5年度)	—	100件
Ⅲ 男女がとも に仕事と生活の 調和を実現でき る環境づくり	10	保育所待機児童数	0人 (令和5年度)	—	0人の継続
	新規 11	市の男性職員の育児休業取得率	66.7% (令和5年度)	—	30%以上 (令和7年度) 「伊達市特定事業主行動計画」 (令和3年)より抜粋
	12	「家事」に夫婦同程度で取り組ん でいる世帯の割合	18.1% (令和3年度市民アンケート) (掃除・洗濯・食事のしたく・ 食事の片づけの項目で「夫婦同 程度」の割合)	26.3% (令和6年度WEBアンケート) (掃除・洗濯・食事のしたく・ 食事の片づけの項目で「夫婦同 程度」の割合) ※参考値	30%以上
	新規 13	「育児・教育」に夫婦同程度で取 り組んでいる世帯の割合	31.4% (令和3年度市民アンケート)	35.6% (令和6年度WEBアンケート) ※参考値	40%以上
	新規 14	「「仕事」と「家庭生活」と「地 域・個人の生活」をすべてバラ ンスよく行う」を理想と回答した人 の割合と現実の割合とのギャップ	32.9% (理想ー現実) (令和3年度市民アンケート)	21.4% (理想ー現実) (令和6年度WEBアンケート) ※参考値	20%以下
	新規 15	市が行う企業向けの女性活躍や ワークライフバランスを題材にし たセミナーへの参加企業数(延べ)	7社 (令和5年度)	—	30社
Ⅳ 健康で安心 して生活できる 環境づくり	16	特定健診受診率	48.2% (令和4年度法定報告値)	—	60%以上
	17	集会所で元気づくり体操を実施し た数	147箇所 (令和5年度)	—	200箇所
	18	妊婦健康診査	100% (令和5年度)	—	100%
	新規 19	DV等についての相談窓口として 「女性のための相談支援セン ター」や「男女共生センター」を 知っている人の割合	36.0% (令和3年度市民アンケート)	52.8% (令和6年度WEBアンケート) ※参考値	50%以上