

令和7年6月

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

伊達市総務部人事課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、伊達市職員の状況を公表します。

1 女性職員の採用割合

	男性	女性	計	女性の割合
令和7年度	7人	6人	13人	46.2%

※1 令和7年4月1日付で採用した人数

2 男女別・年代別職員数

	20歳代以下	30歳代	40歳代	50歳代以上	計
男性	48人	69人	62人	112人	291人
女性	43人	80人	43人	36人	202人
計	91人	149人	105人	148人	493人
女性の割合	47.3%	53.7%	41.0%	24.3%	41.0%

※2 令和7年4月1日現在の定員管理数値

3 課長相当職以上の職員数

	男性	女性	計	女性の割合
課長相当職以上	52人	8人	60人	13.3%
全職員	291人	202人	493人	41.0%

※3 令和7年4月1日現在の定員管理数値

4 役職段階別職員の男女割合

	部長・次長 相当職	課長相当職	課長補佐 相当職	係長相当職	計
男性	24人	28人	99人	56人	207人
女性	4人	4人	38人	78人	124人
計	28人	32人	137人	134人	332人
女性の 割合	14.3%	12.5%	27.7%	58.2%	37.5%

※4 令和7年4月1日現在の定員管理数値

5 勤続年数5年以上の職員数

	5～9年	10～14年	15～19年	20年以上	計	平均勤続年数
男性	37人	45人	17人	141人	240人	18.5年
女性	36人	60人	29人	47人	172人	14.5年
計	73人	105人	46人	188人	412人	16.8年
女性の割合	49.3%	57.1%	63.0%	25.0%	41.7%	

※5 令和7年4月1日現在の定員管理数値

6 育児休業取得状況（令和6年度中に取得可能となった職員）

	出産	育休取得	育休取得率	平均取得日数
男性（配偶者が出産）	13人	8人	61.5%	24.1日
女性	5人	5人	100.0%	327.8日

7 男性職員の配偶者出産休暇取得状況

配偶者の出産休暇				
取得可能対象者数	取得人数	取得日数計	平均取得日数	取得率
13人	12人	28日	2.2日	92.3%

※6 対象期間は、令和6年4月から令和7年3月まで

8 職員1人あたりの月別超過勤務時間

（単位：時間）

	対象人数	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年計
男性	240人	13.9	10.6	9.7	7.5	8.1	7.4	20.6	7.3	5.2	7.4	8.1	12.4	118.2
女性	172人	11.0	7.9	6.9	6.7	5.1	7.0	14.1	5.5	4.7	6.0	6.9	11.7	93.5
全職員	412人	12.7	9.5	8.5	7.2	6.8	7.2	17.9	6.5	5.0	6.8	7.6	12.1	107.9

※7 対象期間は、令和6年4月から令和7年3月まで

9 年次休暇取得状況

	対象者数	年休日数	取得日数	平均取得日数	取得率	夏季休暇平均取得日数（参考）
男性	259人	5,180日	3,290日	12.7日	63.5%	4.88日
女性	179人	3,580日	2,327日	13.0日	65.0%	4.96日
全職員	438人	8,760日	4,786日	12.8日	64.1%	4.91日

※8 対象期間は、令和6年1月から令和6年12月まで（繰越日数を除く。）

※9 対象者は、対象期間中に在職していた職員

（対象期間中に退職・採用した職員及び休職者を除く。）