

給与支払報告書（総括表・個人別明細書）提出チェックリスト

① 総括表	「福島県伊達市提出用」の総括表を使用していますか？ 別様式を使用する場合、伊達市の「特別徴収指定番号」は記入しましたか？	<input type="checkbox"/>
	連絡者様の氏名・電話番号は、記入しましたか？	<input type="checkbox"/>
	「特別徴収納入書の送付」欄の「必要・不要」いずれかにチェックをしましたか？ ※「不要」とした場合、次年度以降、納入書は送付されません。	<input type="checkbox"/>
	印字内容（所在地や名称）に訂正はありませんか？ ※訂正がある場合、 <u>見え消しで朱書き記入</u> してください。	<input type="checkbox"/>
② 給与支払報告書（個人別明細書）	給与受給者は、令和8年1月1日現在、福島県伊達市在住ですか？	<input type="checkbox"/>
	様式は、令和8年度（左上に⑧と記載されたもの）を使用していますか？	<input type="checkbox"/>
	欄や印字のズレ、印字ミスはなく、枠内に収まっていますか？	<input type="checkbox"/>
	給与支払報告書を添付していますか？（誤って源泉徴収票を提出していませんか？）	<input type="checkbox"/>
	「(個人番号)」欄のマイナンバーに、記入漏れや誤りはありませんか？	<input type="checkbox"/>
	給与受給者の住所・氏名・生年月日は、誤りなく記入しましたか？	<input type="checkbox"/>
	「支払者」欄の法人番号または個人番号に、記入漏れや誤りはありませんか？ ※個人事業主の場合は、事業主本人のマイナンバーを記入してください。	<input type="checkbox"/>
	「控除対象扶養親族」欄や「16歳未満の扶養親族」欄について、氏名・フリガナ・個人番号（マイナンバー）に、記入漏れや誤りはありませんか？	<input type="checkbox"/>
	住宅借入金等特別控除可能額に、記入漏れや誤りはありませんか？ ※記入がない場合、控除が適用されません。ご注意ください。	<input type="checkbox"/>
	居住開始年月日は、誤りなく記入しましたか？	<input type="checkbox"/>
③ 切替理由書への	前職分の金額が含まれている場合、「(摘要)」欄に前職分の支払者、支払金額や社会保険料の金額などを、誤りなく記入しましたか？	<input type="checkbox"/>
	退職予定者がいる場合、「(摘要)」欄に退職予定日を記入しましたか？	<input type="checkbox"/>
	令和6年中に就職者や退職者がいた場合、「中就職・退職」欄に記入しましたか？	<input type="checkbox"/>
	給与所得者が租税条約に該当する場合、「(摘要)」欄に「日（相手国）租税条約第●条適用」などと記入しましたか？	<input type="checkbox"/>
④ 最終確認	「提出日」・「給与支払者の名称（氏名）」欄に、記入漏れや誤りはありませんか？	<input type="checkbox"/>
	「指定番号」欄に、福島県伊達市の指定番号を誤りなく記入しましたか？	<input type="checkbox"/>
	普通徴収とする理由（略号a～f）に該当していますか？ 該当する略号は、給与支払報告書の「(摘要)」欄に記入しましたか？	<input type="checkbox"/>
	地方税ポータルシステム（eLTAX）で提出する場合、給与支払報告書（個人別明細書）の「(摘要)」欄に普通徴収とする理由（略号a～f）を入力しましたか？	<input type="checkbox"/>
	<特別徴収分> 次の2つの書類の人数と枚数は、一致していますか？ □ 総括表の「伊達市への報告人員」欄の「特徴①」欄に記入した人数 □ 総括表の次につづく個人別明細書（特別徴収分）の枚数	<input type="checkbox"/>
	<普通徴収分> 次の3つの書類の人数と枚数は、一致していますか？ □ 総括表の「伊達市への報告人員」欄の「普通徴収対象者（退職者）②」および「普通徴収対象者（退職者以外）③」欄に記載の人数の合計（普徴合計④） □ 普通徴収への切替理由書の「普通徴収切替人数の合計」欄に記載の人数 □ 普通徴収への切替理由書の次につづく個人別明細書（普通徴収分）の枚数	<input type="checkbox"/>
	綴り順を確認の上、クリップや輪ゴムで留めましたか？（ホチキス厳禁）	<input type="checkbox"/>