子育てこそ伊達！
令和８年度「ベビーファースト運動」活動宣言

問 ネウボラ推進課ネウボラ推進係　☎573-5687

ベビーファースト運動は、企業・自治体・個人が妊産婦をはじめ、子育て世代が過ごしやすい環境を醸成することを目指す運動です。運動に参画した自治体や企業は、活動宣言と宣言にもとづく具体的なアクションプランを策定することで、地域全体で子どもを育てていく優しい社会の実現につなぎます。

詳細（市HP）

10月5日㈪、パレオパークやながわで「ベビーファースト運動」活動宣言セレモニーを開催し、今年度は新たに8事業者が参画しました。

セレモニーでは、育児休業取得推奨や短時間勤務制度・フレックスタイム制導入による柔軟な働き方推進などの従業員向けプランや、子ども連れに優しい環境整備や職場体験の受け入れ、割引券の発行などの地域貢献に関するプランなど、各事業者より多岐にわたるアクションプランが表明されました。



伊達市のアクションプラン

●安心して産み、育てられるまち
伊達市版ネウボラで妊娠期から切れ目なくサポート　など

●安心して子どもを預け働けるまち
安心して預けられる認定こども園なども充実　など

●子育て家庭がのびのび遊べるまち
地域の子育て支援の拠点である、子育て支援センターも充実　など



※このスペースは有料広告です。詳しくは、秘書広報課（☎ 575-1113）にお問い合わせください。

ベビーファースト運動
参画企業の取り組みを紹介！

株式会社ナプロアース

参画年度：令和７年度



「ベビーファースト運動」参画は、「仕事は大事だが、家庭優先」という会社方針の浸透を目指すものです。現在、男性社員の育児休暇取得率は100パーセントを達成し、お子さまの体調不良時も父親が気兼ねなく休暇がとれる職場環境です。子育て中の社員が仕事と育児を両立し、その喜びや大変さを実感する姿は、これから親になる若い世代も、子育てに前向きな気持ちを抱く良いきっかけとなっています。今後は、社内取り組みの充実を図りつつ、地域連携を通じた広範な地域貢献活動にも注力していきたいと考えています。

株式会社鈴電エンジニア

参画年度：令和７年度



男性の育児参加が進む中、仕事と子育ての両立を無理なく図れるよう、従業員の「現場の声」を大切にしています。日頃の雑談から状況を共有し、自然とみんなで助け合える環境です。今後もヒアリングを通じ、より柔軟な休暇制度や男性育児休暇の取得推進体制をさらに充実させていきたいと考えています。

福島県の「働く女性の応援隊」中小企業認証を取得。無理のない仕事量に配慮し、現場で働く女性の採用も積極的に進め、子育て支援の取り組みが社会全体で一層推進されるように願っています。

これまでの運動参画企業

- 公益社団法人だて青年会議所
- 株式会社松葉園
- 有限会社宮口工業所
- 有限会社高田木型製作所
- 有限会社橘内商店
- 株式会社水口家具センター
- 学校法人保原シャローム学園
- 齋藤農園
- 大沼林産工業株式会社
- 有限会社光陽スタジオ
- 株式会社カノウヤ
- 株式会社たじまや
- 有限会社大石ガラス店
- 株式会社伊達丸コーポレーション
- アサヒ電子株式会社
- 株式会社鈴電エンジニア
- 株式会社ナプロアース
- 株式会社ハチエー
- 株式会社山﨑組
- 公益財団法人仁泉会
- ふくしま未来農業協同組合
- 一般社団法人伊達市振興公社

※このスペースは有料広告です。詳しくは、秘書広報課（☎ 575-1113）にお問い合わせください。